



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร  
เรื่อง มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ระดับการประเมิน ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้ระดับ F จำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงพัฒนาและแก้ไข

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร จึงได้กำหนดจัดประชุมเพื่อพิจารณาและวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามผลการประเมินคะแนนการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้พิจารณาถึงปัญหา อุปสรรค จุดอ่อน จุดแข็ง ในการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

**๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหรือผู้เกี่ยวข้อง และขั้นตอน วิธีการในการปฏิบัติงาน**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการวางแผนงานขั้นตอน วิธีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑.๑ ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ได้ศึกษาข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง และบันทึกเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ทราบถึงแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ให้ชัดเจน ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ที่ ๓๒/๒๕๖๗ สัณ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๓ แจกบุคลากรดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๑.๔ เข้าประชุมรับฟังการชี้แจงการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๕ กำหนดปฏิทินในการกำกับ ติดตาม เร่งรัด และรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

๑.๕ กำหนดปฏิทินในการกำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง และรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

## ๒. กำหนดมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค สิ่งที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร สร้างความรู้ความเข้าใจ และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สามารถนำไปใช้ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐถือเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หน่วยงานจะทราบถึงประเด็นในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการจากทุกภาคส่วน และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้กับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการจัดการศึกษาของจังหวัดให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ดำเนินการตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ (อย่างต่อเนื่อง) ดังนี้

๑.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๑.๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๒. การพัฒนาตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๒.๑ ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.๒ การให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

๒.๓ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๔ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๒.๕ การป้องกันการรับสินบน

๒.๖ ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๗ การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๓. ดำเนินการเพื่อปิดจุดอ่อน จากการวิเคราะห์ ผลการประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๓.๑ จัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างเอกชนจัดทำเว็บไซต์และเช่าพื้นที่ เพื่อให้การจัดทำข้อมูลมีความสมบูรณ์

๓.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๓.๓ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการบริหารจัดการของหน่วยงาน (วิเคราะห์และคัดเลือกตามความเสี่ยงในแต่ละด้านของหน่วยงาน

๓.๔ จัดทำแผนบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

๓.๕ ดำเนินการตามแผน และรายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

๓.๖ ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน เข้าใจง่ายและพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย

๓.๗ ทบทวนกระบวนการงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนา

๓.๘ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ ในกระบวนการงาน บทบาทและหน้าที่ของบุคลากรในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๙ กำกับติดตามความก้าวหน้า โดยให้รายงานผลในที่ประชุมผู้บริหาร, ผู้อำนวยการกลุ่ม (เดือนละ ๒ ครั้ง) และประชุมบุคลากรในสำนักงาน (เดือนละ ๑ ครั้ง) ทุกครั้ง และรวมประชุมเพื่อกำกับติดตามให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร จึงได้กำหนด มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ที่	มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
๑	ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุง/พัฒนาเว็บไซต์ ๒. ประชุมคณะทำงาน/สรุปผล	กลุ่ม อำนวยการ	๑. สรุปและวิเคราะห์ผล ประเมินเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ๒. แจ้งผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดทราบ
๒	การให้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	๑. ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ๒. เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กลุ่ม อำนวยการ	๑. สรุปและวิเคราะห์ผล ประเมินเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ๒. แจ้งผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดทราบ

ที่	มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/ รายงานผล
๓	การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำประกาศการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	กลุ่ม อำนาจการ	๑. สรุปและวิเคราะห์ผลประเมินเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ๒. แจ้งผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดทราบ
๔	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. จัดให้มีคู่มือบริหารจัดการข้อร้องเรียน ๒. แต่งตั้งคณะทำงาน ๓. เผยแพร่ข้อมูลไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๔. จัดช่องทางการร้องเรียนที่หลากหลาย	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	๑. สรุปและวิเคราะห์ผลประเมินเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ๒. แจ้งผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดทราบ
๕	การป้องกันการรับสินบน	๑. จัดให้มีมาตรการการป้องกันการรับสินบน ๒. สร้างความตระหนักและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๓. ประกาศนโยบาย No give policy ของผู้บริหาร “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลทุกเทศกาล”	อำนาจการ และทุกกลุ่ม งาน	๑. สรุปและวิเคราะห์ผลประเมินเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ๒. แจ้งผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดทราบ
๖	ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. สอดแทรกความรู้ แนวคิด วิธีการทำงานที่มองเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เช่นกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ กิจกรรมจิตอาสา	อำนาจการ และทุกกลุ่ม งาน	๑. สรุปและวิเคราะห์ผลประเมินเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ๒. แจ้งผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดทราบ

ที่	มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/ รายงานผล
๗	การตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ	๑. จัดให้มีการประชุมของบุคลากรของ หน่วยงาน ๒. ทบทวนกติกา หลักเกณฑ์ในการ มอบหมายงาน การประเมินผลงาน การฝึกอบรม การศึกษาดูงานให้ชัดเจน ๓. สื่อสารกติกา หลักเกณฑ์ให้ บุคลากรให้เข้าใจ ๔. ผู้บริหารระดับสูงกำกับการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกติกา และ หลักเกณฑ์ ๕. ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน เช่น การจ่ายเงินงบประมาณที่เกี่ยวข้อง การบริหารงานบุคคล	อำนวยการ และทุกกลุ่ม งาน	๑. สรุปและ วิเคราะห์ผล ประเมินเสนอต่อ ผู้บังคับบัญชา ๒. แจ้งผลการ ดำเนินการให้ บุคลากรในสังกัด ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสรินยา บรรเลงรัมย์)

รองศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร